

La Fundación de Estudios Superiores Comfanorte FESC, convoca a profesionales con título universitario y postgrado para desempeñarse en:

1. Coordinador de Programas Virtuales.
2. Contador Público.

Perfil:

1. Profesional en Administración, Turismo, Logística, Ingeniero Industrial con especialización y/o maestría en áreas a fines, conocimiento en diseño de objetos virtuales y manejo de plataformas virtuales.
2. Profesional en Contaduría Pública, con especialización y/o maestría en áreas a fines, experiencia en manejo de programa contable, con excelente conocimiento en preparación y presentación de estados financieros, manejo de los procesos contables, manejo de Causaciones, conciliaciones, Nomina, Liquidación de prestaciones sociales. Experiencia mínimo de 2 años como contador.

Requerimientos que aplican para todos los perfiles:

- Disponibilidad para contratación Tiempo Completo.
- Manejo de la TIC'S
- Experiencia mínima de un (1) año en Coordinación o docencia universitaria y dos (2) años en el campo laboral afín a la profesión. (Certificado)
- Comprensión del idioma Inglés (Certificado)

Documentos requeridos para contratación

- Formato Hoja de Vida aspirante Docente FESC
- Formato de Disponibilidad Docente
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía ampliada al 150%
- Formación académica (títulos de pregrado y posgrado (Autenticados); certificación de formación complementaria relacionados con el programa, si son expedidos por universidades extranjeras debidamente convalidados por el MEN.
- Fotocopia de la matrícula y/o tarjeta profesional (en caso de que este documento esté establecido para la titulación correspondiente)

Los documentos anteriormente listados deben ser organizados en una carpeta con el nombre del aspirante y enviados al correo electrónico ghumana@fesc.edu.co.

1. Recepción de hojas de vida: Del 07 de abril al 25 de abril de 2014

2. Preselección de Candidatos

Si su perfil se ajusta a los requisitos y exigencia del cargo solicitado, nos comunicaremos con usted a través de su correo electrónico para dar inicio al proceso de selección.

3. Pruebas y entrevistas de Selección

Realizamos pruebas y entrevistas que permiten evaluar el potencial de los candidatos para ocupar la vacante. Antes de iniciar el proceso de selección puede solicitar la información adicional que considere pertinente.

Durante el proceso de selección nos comunicaremos a través de su correo electrónico.