

# ***INDUCCIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO***





# ¿QUÉ ES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)?

*La Seguridad y Salud en el Trabajo - SST es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.*

**POLÍTICA DE SST**

**OBJETIVO DEL SGSST**

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN AL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS Y TABAQUISMO**

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL**

**POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL**

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**



VIGILADA MINEDUCACIÓN



# SERVICIOS A NUESTROS TRABAJADORES



VIGILADA MINEDUCACIÓN

## **ARL**

*Son las entidades que atienden a los trabajadores cuando ocurre un accidente de trabajo o cuando sufren una enfermedad laboral. La ARL siempre es seleccionada por la empresa.*

## **EPS**

*La afiliación a las **Entidades Promotoras de Salud - EPS**, permite que el empleado cuente con los servicios médicos y la cobertura de las entidades de salud desde el inicio de la relación laboral, así mismo, se extiende al grupo familiar del trabajador.*

## **AFP**

*Los aportes a pensión son obligatorios y buscan garantizar un ingreso mensual en la vejez o en caso de invalidez o muerte prematura. Usted es libre de escoger el Fondo de Pensiones que considere le ofrezca mejores beneficios.*

## **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR**

*La Caja de Compensación familiar es un beneficio para el núcleo familiar, el cual es determinado por la FESC. Su afiliación se hace el día de inicio del contrato y pueden gozar inmediatamente de los servicios.*





# RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES



VIGILADA MINEDUCACIÓN

- *Procurar el cuidado integral de su salud.*
- *Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.*
- *Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de seguridad e higiene propias de la empresa.*
- *Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.*
- *Informar oportunamente al jefe inmediato las condiciones de peligro y riesgo detectadas en el lugar de trabajo.*
- *Reportar inmediatamente todo incidente o accidente de trabajo.*
- *Participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.*
- *Conocer y tener clara la Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.*



# RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES

- *Participar y contribuir al cumplimiento de la Política y Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo SG-SST.*
- *Asistir a la inducción al momento de iniciar sus actividades en la empresa, así como realizarse el examen médico de ingreso, periódicos que se programen, de post incapacidad cuando aplique y de egreso cuando se termine su vínculo laboral.*
- *Ser miembro activo de Brigadas de emergencia y Participar en la elección del COPASST y del COVILA y postularse como uno de ellos si así lo desea; en caso de ser elegido cumplir con las funciones del cargo establecido dentro de los Comités.*
- *Dar uso adecuado a los equipos y elementos de protección personal que le asignen a su cargo. Devolver el anterior elemento de protección personal, para realizar su respectivo reemplazo, en caso que aplique de acuerdo al cargo.*



# COMITÉS Y GRUPOS DE PARTICIPACIÓN



# ¿QUE ES EL COMITÉ PARITARIO DE SST?

## MIEMBROS COPASST



**Ana Gisselle  
Castro Restrepo**



**Blanca Liliana  
Velásquez Carrascal**



**Jaime Barbosa**



**Julián David  
Gómez Gélvez**



**Yisel Carolina  
Martínez Suarez**



*Es un organismo legalmente constituido, integrado por igual número de representantes del empleador y de los trabajadores, el cual tiene como propósito promocionar y vigilar las actividades de Higiene y seguridad Industrial y Medio Ambiente que se llevan dentro de la Empresa.*



# ¿QUE ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

## MIEMBROS COVILA



**María Carolina  
González Romero**



**María Guiomar  
Conde Serrano**



**Álvarez Espinel  
Ricardo Andrés**



**Ángel  
Ureña Vergel**



**Deiby Consuelo  
Lara Greco**

**FESC**  
EDUCACIÓN SUPERIOR  
Comfanorte

*Es un grupo de vigilancia de conformación obligatoria por parte de los empleadores públicos y privados, cuya finalidad es contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que puedan afectar su salud, como es el caso del estrés ocupacional y el acoso laboral, según lo reglamenta la Resolución 652 de 2012 y su modificación en la Resolución 1356 del mismo año, expedidas por el Ministerio de Trabajo.*

**FESC**  
FUNDACIÓN DE ESTUDIOS SUPERIORES  
Comfanorte

## ***ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO***





## ¿SABE USTED QUÉ ES?

### **ACCIDENTE DE TRABAJO**

*Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.*

### **INCIDENTE DE TRABAJO**

*Suceso repentino no deseado que ocurre por las mismas causas que se presentan los accidentes, solo que por cuestiones del azar no desencadena lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente.*

### **ENFERMEDAD LABORAL**

*Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.*

# ¿QUÉ HACER EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO?





VIGILADA MINEDUCACIÓN

1. *Informar **INMEDIATAMENTE** al área de Gestión Humana donde realizan el reporte a la **ARL POSITIVA** y a la **EPS** del trabajador, además informar a su jefe inmediato.*
2. *Trasladarse a la Clínica Norte o la Clínica más cercana, si es una urgencia y se encuentra en peligro su vida.*
3. *Todo accidente de trabajo se debe reportar ante la **ARL** dentro de los 2 días hábiles siguientes, luego de sucedido el evento. Si la Empresa lo reporta después de 2 días hábiles se vuelve extemporáneo.*



## **FACTORES DE RIESGO**

*Un factor de riesgo es cualquier rasgo, característica o exposición de un individuo que aumente su probabilidad de sufrir una enfermedad o una lesión.*

- *Biológicos*
- *Físicos*
- *Químicos*
- *Biomecánico*
- *Mecánico*
- *Eléctrico*
- *Público*
- *Tecnológico*
- *Psicosocial*
- *Locativo*
- *Condiciones de Seguridad*
- *Condiciones Ambientales*



# IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS



VIGILADA MINEDUCACIÓN

## **¿QUÉ ES PELIGRO?**

*Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas o una combinación de estos. (Según la GTC 45 de 2012).*

## **¿QUÉ ES RIESGO?**

*Combinación de la Probabilidad que ocurra(n) un(os) evento(s) o exposición(es) peligroso(s) y la severidad de la lesión o enfermedad. (Según la GTC 45 de 2012).*

# REPORTES



**1.** Ingresando a [www.fesc.edu.co](http://www.fesc.edu.co) en la pestaña SOY FESC, encontrarás en la lista emergente “SIG”, al dar clic te redireccionara al micrositio del sistema integrado de gestión, seguidamente seleccionarás **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**



**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**2.** Tras ingresar encontrarás una pestaña para reporte de condiciones y actos inseguros, en donde podrás reportar cualquier situación que pueda poner en riesgo tu salud o la de un compañero de trabajo

## REPORTE DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS O SUBESTANDAR

Utilizar en el momento que se requiera reportar la condición o el acto inseguro o subestándar

✓ Condición insegura o Subestándar: Es todo evento relacionado con el lugar de trabajo, herramientas o equipos en mal estado, EPP deteriorados, superficies de trabajo, entre otros.

✓ Acto inseguro o subestándar: Es lo relacionado con las acciones del personal, incumplimiento de procedimientos o requisitos de seguridad y salud en el trabajo o políticas de la empresa, no uso de EPP, entre otros.



VIGILADA MINEDUCACIÓN



# ¿QUÉ ES UNA EMERGENCIA?

*Una emergencia es cualquier situación en la que ocurre circunstancias negativas que ponen en riesgo o vulneran la condición humana, generen daños a la propiedad o que son potencialmente peligrosas y ponen en peligro la vida.*

ENTIDADES DE APOYO	TELÉFONO
ARL POSITIVA	Línea oro: 018000111170 - Fijo: 6000811
-CAD- Policía Nacional	123
Cuerpo Oficial Bomberos	119
Defensa Civil	144
Cruz Roja	132
Ambulancias	132 - 144
Gas Natural	164
Energía Eléctrica	115





# EN CASO DE EMERGENCIA



VIGILADA MINEDUCACIÓN

1		2	
	<p><b>Conserve la calma</b></p>		<p><b>Identifique A los brigadistas</b></p>
3		4	
	<p><b>Siga Las indicaciones de los brigadistas</b></p>		<p><b>Utilice Las escaleras, no el ascensor</b></p>
5		6	
	<p><b>Circule Por su derecha</b></p>		<p><b>Siga La señalización de evacuación al Punto de Encuentro</b></p>

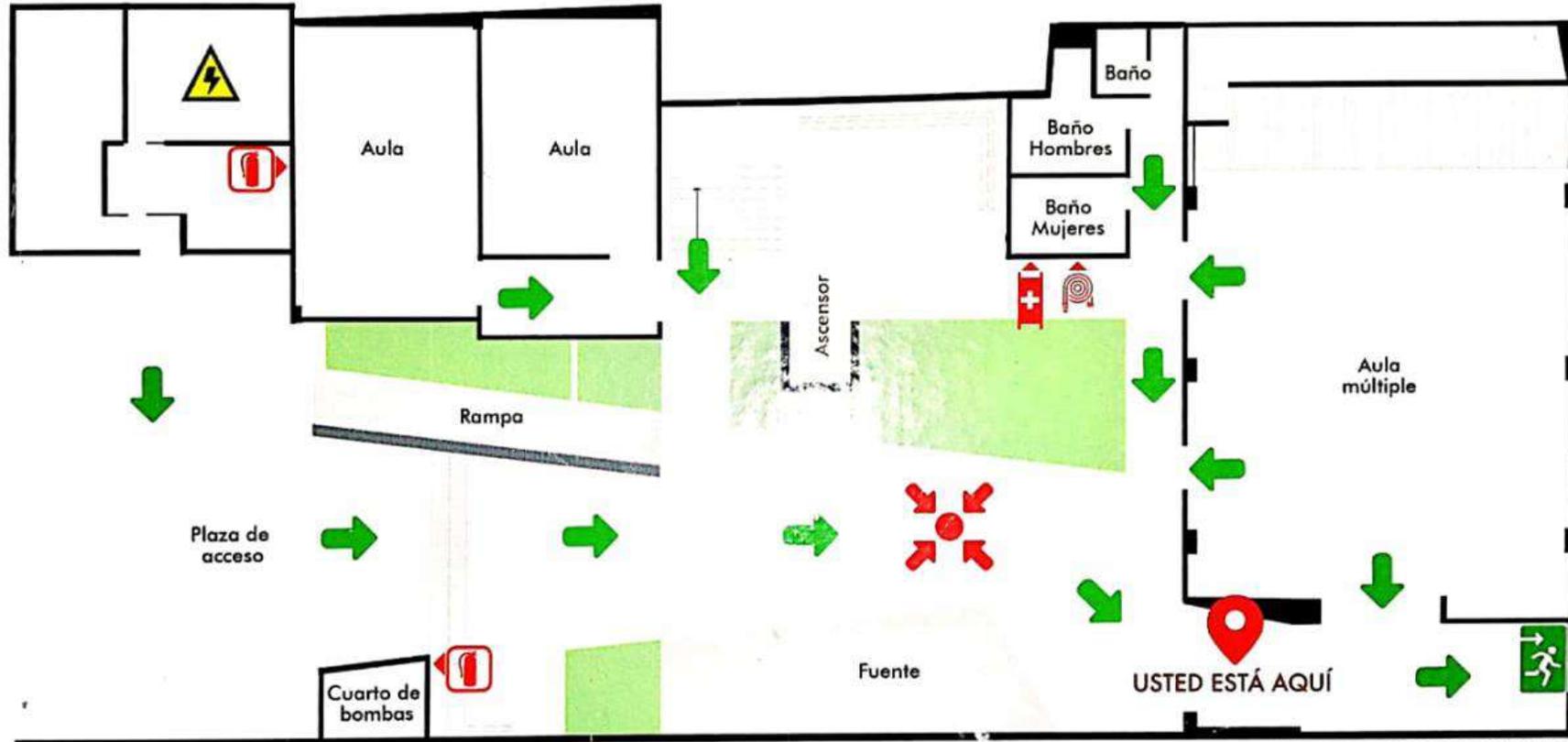


# PLANO DE EVACUACIÓN



CONFIRMA AL SERVICIO  
FUNDACIÓN DE ESTUDIOS  
SUPERIORES COMFANORTE

VIGILADA MINEDUCACIÓN



Ruta de evacuación



Gabinete contra incendios



Extintor



Precaución Alto Voltaje



Camilla



Punto de encuentro



Salida de emergencia



# PUNTOS DE ENCUENTRO



VIGILADA MINEDUCACIÓN

➤ **INTERNO**  
*Cancha deportiva FESC*



➤ **EXTERNO**  
*Avenida 5ta entre calle 15 y 16.*

**TU SUEÑO...  
NUESTRO PROYECTO**

**[www.fesc.edu.co](http://www.fesc.edu.co)**

 **[fesc.edusuperior](https://www.facebook.com/fesc.edusuperior)**  **[@fesc\\_superior](https://twitter.com/@fesc_superior)**  **[fesc.edusuperior](https://www.instagram.com/fesc.edusuperior)**

 **[Tu Tele FESC](#)**  **[fesc.edu](https://www.tiktok.com/fesc.edu)**

**FESC**

FUNDACIÓN DE ESTUDIOS SUPERIORES

 Comfanorte

***Muchas Gracias***

***www.fesc.edu.co***

 **fesc.edusuperior**  **@fesc\_superior**  **fesc.edusuperior**  **Tu Tele FESC**  **fesc.edu**