

Contenido Temático

MÓD. 1

ANTECEDENTES Y GENERALIDADES DEL SGSST

- Definiciones relacionadas con el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
- Marco legal: Decreto único del sector trabajo, 1072 de 2015,
- Apoyo Normativo:
 - Decreto 1295 de 2004
 - Decreto 723 de 2013
 - Ley 776 de 2002
 - Ley 1562 de 2012.
- Directrices del sistema de gestión
- Objetivos del Sistema General de Riesgos Laborales

MÓD. 2

IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST

- Evaluación inicial del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
- Plan de implementación - elaboración del plan de trabajo anual
- Ciclo PHVA
- Organización y Planificación (Planear)
- Política
- Responsabilidades
- Obligaciones de los diferentes actores dentro del sistema
 - Aplicación del Sistema (Hacer)
 - Evaluación del Sistema
- Auditoría y revisión de la alta Gerencia (Verificar)
 - Mejoramiento del Sistema (Actuar)
- Acciones correctivas, preventivas y de mejora

Competencia general:

Al terminar el diplomado el participante estará en la capacidad de "Implementar y evaluar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en cualquier empresa"

Este programa se fundamenta en las disposiciones del Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo 1072 de 2015 y la Resolución 1111 de 2017, por medio de las cuales se reglamente la Ley 1562 de 2012, la cual establece la obligatoriedad en el cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MÓD. 3

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

- Guía técnica de exposición a factores de riesgos
- Clasificación de los factores de riesgo
 - Factores de riesgo físico, químico, biológico, biomecánico, psicosocial.
- Tareas de alto riesgo (trabajo en alturas, espacios confinados, trabajos en caliente)
- Plan de Emergencias
 - Amenazas
 - Tipos de amenazas
 - Probabilidad
 - Vulnerabilidad
- Comité de emergencias
 - Funciones de los comités antes, durante y después de la emergencia.

MÓD. 4

COMITÉS Y EQUIPO DE AUDITORÍA INTERNA

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Aspectos legales
 - Funciones
 - Estructura
 - Conformación
 - Acoso Laboral
- Auditoría interna, basado en la Norma ISO 19011
 - Conceptos asociados al proceso de auditoría
 - Competencias del auditor
 - Responsabilidades del auditor
 - Etapas de una auditoría

Criterios de evaluación:

De común acuerdo con el docente. El participante debe acreditar la asistencia a mínimo el 85% de la cantidad horaria.

La inasistencia amerita la **no certificación** sin devolución de dinero.

Fecha de inicio:

La fecha será confirmada a los participantes

Horarios: Vie. de 18:00 a 22:00h. Sáb. de 07:00 a 13:00h.

FESC

FUNDACIÓN DE ESTUDIOS SUPERIORES

Personería Jurídica: 04712 del 25 de agosto de 1993

**Inversión**

Público Externo	\$1.200.000
Afiliado (cotizante y beneficiario) a COMFANORTE	\$1.080.000
Familia FESC	\$1.000.000

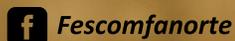
Forma de pago

- Se paga la inicial de \$200.000
- El valor restante se realiza con un acuerdo de pago en 2 cuotas durante el desarrollo de la formación

Pregunte por nuestros planes corporativos y los descuentos grupales.

Para mayor información: Oficina de
Extensión PBX: 5829292 Ext. 119
Cel: 313 386 0356

www.fesc.edu.co



Diplomado

IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST

Duración total:
120 horas
(80 presenciales,
40 independientes)

Población objetivo:

Gerentes, directores, profesionales, tecnólogos, estudiantes de último semestre, que estén liderando o busquen liderar o participar en procesos de planificación, implementación, evaluación y mejora de SG-SST